

採用活動におけるハラスメント防止に関する指針

当社は、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

採用活動における当社のルール

面談・面接に関するルール

当社では、透明性が高く、求職者の皆さまが安心して面談・選考に臨める環境を整えるため、以下のルールを徹底しております。

・実施場所

面談および面接は、原則として「当社内の会議室」または「オンライン（Web 面接ツール）」にて実施いたします。飲酒を伴う飲食店など、不適切な場所での実施は一切ございません。

・実施体制

客観的かつ公平な選考を行い、密室化によるハラスメントを防止するため、原則として「複数名の面接官」にて対応いたします。

・連絡手段

当社社員から求職者の皆様へのご連絡は、以下の会社が管理する公式ルートのみ限定しております。社員個人の私用携帯電話や、個人の SNS（LINE、X、Instagram など）からご連絡することはございません。

- ・会社のメールアドレス
- ・社内固定電話
- ・業務用携帯電話
- ・求人サイト内のメッセージツール

相談窓口について

採用活動の過程において、当社社員から不適切な言動を受けた場合や、不安・疑問を感じた場合は、遠慮なく下記窓口までご相談ください。発生のおそれがある段階でのご相談も受け付けております。

なお、ご相談いただいた内容や事実確認にご協力いただいたこと等により、採用選考の判断において不利益な取扱いを受けることは一切ございません。また、プライバシーは厳重に保護されます。

<ハラスメント相談窓口>

- ・メールアドレス： hrrsmntsodan9611@cpoplan.co.jp
- ・電話番号： 03-5325-9611（受付時間：平日 9:30～18:00）